

Rencontre du Chantier sur la transition sociale, écologique et participative

05 Juin 2025, 13h30 à 17h

Lieu : 330 rue Gladstone, Longueuil

Personnes présentes : Alexandra Perreault (MZDL), Juliette Roy (MZDL), Diana Gutiérrez Ruiz (Table de concertation de Brossard), Carole Mainville (citoyenne), Christianne Lafaille (Halte Marie-Rose), Karolyne Baril (CISSS MC), Chantal Plamondon (CISSS MC), Cathy Chabot (CISSS ME), Martin Denis (CISSS ME), Hoda Essassi (Ville de Longueuil), Johanne Béliveau (CDC HSL), Geneviève Dufour (Dynamo - animation), Ariane Fillion (CDC AL), Emma Glémot (CDC AL), Florence Fouquet (Inform'elle - 5 à 7), Louis Melotto (citoyen - 5 à 7), Laurence Picot (citoyenne - 5 à 7)

Compte-rendu :

Le jeudi 5 juin, nous avons participé à une rencontre du Chantier pour la Transition participative, sociale et écologique. Cette rencontre était animée par Geneviève Dufour, conseillère stratégique chez Dynamo grâce au programme Point de Bascule, soutenu par Centraide du Grand Montréal.

Ce fut l'occasion de prendre un pas de recul collectivement pour récolter et documenter les apprentissages que nous avons faits ensemble au cours de la dernière année.

“C’est un processus qui permet d’apprendre pour s’ajuster en cours de route et cheminer en gardant le cap vers le changement souhaité” (Présentation de Geneviève)

Après un court rappel de [toutes les actions réalisées cette année](#) et de notre [plan d'action jusqu'à Septembre 2026](#), nous avons commencé le premier atelier. Cette première partie de la rencontre était focalisée sur le “storytelling” avec les [6 angles d'écoute des chapeaux de Bono](#) (neutralité, émotions, optimisme, pessimisme, créativité et organisation).

Dans un premier temps, les membres présents ont, tour à tour, conté une histoire de leur choix en binômes. Nous avons ensuite invité Martin, Cathy, Alexandra et Ariane à présenter les thèmes des histoires qu'ils avaient préparé avant la rencontre (Changement de leadership, organisation du premier panel, projet pilote d'atelier d'éducation populaire et la planification du Forum éclaté) pour le groupe et le reste des personnes présentes sont allées vers le thème qui les intéressait le plus.

Voici les 10 apprentissages clés issus de l'ensemble des commentaires des chapeaux de Bono, reflétant les points essentiels à retenir pour la démarche globale :

1. Importance de la participation diversifiée et engagée

Une mobilisation active et variée des citoyen·nes, organismes et partenaires institutionnels est essentielle pour la richesse et la pertinence du projet.

2. Nécessité d'une communication claire et accessible

Clarifier les attentes, le vocabulaire (notamment autour de la TSE), et assurer une

bonne circulation de l'information pour éviter les incompréhensions et faciliter l'appropriation.

3. Gestion rigoureuse de l'organisation et des ressources humaines

Accompagner les transitions, assurer un leadership stable, planifier avec souplesse, et anticiper les aléas (ex. gestion des retards, plan B) pour maintenir la dynamique.

4. Reconnaissance et gestion des émotions vécues

Prendre en compte le stress, les doutes, la fierté, et l'engagement personnel des acteurs pour soutenir la motivation et prévenir la démobilisation.

5. Créativité et innovation comme leviers d'avancement

Encourager la création d'outils concrets, l'adaptation des méthodes, et la gouvernance partagée pour favoriser l'appropriation et la mobilisation collective.

6. Contexte externe complexe et parfois défavorable

Être conscient·e des enjeux géopolitiques, des urgences climatiques, et des résistances potentielles pour adapter les stratégies et garder le cap.

7. Valeur des expériences positives et des succès partagés

Capitaliser sur les réussites (ex. panel 2024, ateliers appréciés) pour renforcer la confiance et l'énergie collective.

8. Besoin d'équilibre entre actions concrètes et vision à long terme

Combiner des petites actions tangibles avec une perspective globale pour maintenir l'engagement et la pertinence du projet.

9. Rôle clé de l'écoute et de la rétroaction

Favoriser les espaces d'échange, recueillir les commentaires, et ajuster les démarches pour répondre aux besoins réels des participant·es.

10. Sens donné à l'action collective comme moteur principal

L'alignement avec des valeurs partagées, le sentiment d'utilité, et la cohérence avec les objectifs du chantier sont fondamentaux pour nourrir la motivation et la persévérance.

La seconde moitié de la rencontre était quant à elle centrée sur [l'exercice du voilier apprenant](#). Après une phase de réflexion individuelle sur chaque élément du voilier, nous avons mis en commun nos réponses en collant nos posts-it sur une grande version imprimée du voilier.

Voici les 10 catégories d'apprentissages ayant émergées de la récolte du Voilier apprenant :

1. Rêves, visions et croyances

- Rêves qui guident, changements souhaités, importance de contribuer maintenant.

2. Luites et enjeux socio-environnementaux

- Justice climatique, santé, développement social, convergence des luttes.

3. Apprentissages et culture d'apprentissage

- Apprendre ensemble, rétroactions, réévaluation, douceur face à la performance.

4. Épuisement et bien-être des acteurs

- Fatigue, cynisme, épuisement bénévole, comment prendre soin des personnes impliquées.

5. Réseaux, partenariats et collaboration

- Diversité d'expertises, partage de savoirs, entente de collaboration, soutien mutuel.

6. Communication et liens entre projets

- Mécanismes de communication, infolettre, site web, rencontres, valorisation des victoires.

7. Levier et motivation collective

- Sentiment d'urgence, volonté d'agir, actions concrètes, inspiration, quick wins.

8. Défis et obstacles rencontrés

- Flou, essoufflement, contexte socio-politique, manque de participation, changement de coordination.

9. Structures et modes de fonctionnement

- Modèle de fonctionnement, flexibilité, posture d'ouverture, adaptation aux aléas.

10. Impacts et retombées

- Sensibilisation accessible, impacts sur populations vulnérables, empuissancement, ressources et financements.

En fin de rencontre, nous avons fait un tour de table pour donner nos dernières impressions. Ce fut l'occasion de se féliciter pour tout ce que nous avons accompli ensemble depuis la création du Chantier. La forte participation de femmes inspirantes à été nommée comme signe d'espoir pour les prochaines générations.

La rencontre a été suivie d'un 5 à 7, occasion de reconnaître l'implication de chaque personne ayant participé à l'un de nos comités de travail cette année et de passer un beau moment convivial avant l'été.

Découvrez cette rencontre en images : [PDF Rencontre du 5 juin en photos.pdf](#)

Découvrez l'ensemble des éléments collectés durant la rencontre :

[PDF RECOLTE Apprentissages - CDCAL Transition-20250617.docx.pdf](#)

Découvrez les photos de toutes les actions du Chantier depuis sa création (affichées aux murs durant la rencontre) : [PDF Photos imprimées.pdf](#)

Remerciement et reconnaissance pour l'implication dans les comités :

[PDF 5 à 7 5 juin 2025.pdf](#)